

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಎಂ. ಕೃಷ್ಣ.—ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದವರು ಇಂಥಾ ಒಂದು ಮಹತ್ವದ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕಂಥಾ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯತೆ ಇದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ಈ ಬಗ್ಗೆ ತೀರ್ಮಾನ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್.—ಅವರು ಅದನ್ನು ಎಕ್ಸ್‌ಪಾಂಡ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಆದರೆ ಮೈಸೂರು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ತೈಲಶುದ್ಧೀಕರಣ ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ನಿರ್ಮಾಣ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಒಪ್ಪಿ ಕೊಂಡಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಈ ತರಹ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳನ್ನು ಬೇರೆ ಕಡೆ ಸ್ಥಾಪನೆ ಮಾಡಲು ೫ ಪಂಚ ವಾರ್ಷಿಕ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿರುವುದರಿಂದ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ೬ ನೇ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸುವ ಬದಲು ಈಗಲೇ ೫ ನೇ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಮೈಸೂರು ರಾಜ್ಯ ದಲ್ಲಿಯೂ ಸಹ ಒಂದು ಆಯಿಲ್ ರಿಫೈನರಿ ಬರುವುದಕ್ಕೆ ಒತ್ತಾಯ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಎಂ. ಕೃಷ್ಣ.—ಅಗತ್ಯವಾಗಿ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ.

SRI DODDA THIMMAIAH.—The Hon. Minister told me that due to scarcity of crude oil, there is delay and the Government of India has not felt the need for a refinery during the fifth Plan. May I know, if the position of crude oil will not improve in India, and if we do not find new oil fields in India itself, does it mean that we do not have an oil refinery at all? The Minister said that due to insufficiency of refinery, we are importing crude oil from middle eastern countries. Why not suggest to the Government of India that by importing crude oil, you could have a refinery in Mangalore?

SRI S. M. KRISHNA.—The import of order has so many imponderables particularly when there is a global shortage of crude oil. This has been one of the restraining factors which confronts the Government of India in setting up new Oil Refineries in the country. When the situation improves, taking other economic factors into consideration, the Government of India may still consider this proposition.

EXPENDITURE TOWARDS SALARY AND D.A. OF GOVERNMENT EMPLOYEES

209. SRI KAGODU THIMMAPPA (Sagar).—Will the Minister for Finance be pleased to state.—

The expenditure incurred per annum towards salary and Dearness Allowance of the State Government Employees (Separate figures may be given)?

SRI M. Y. GHORPADE (MINISTER FOR FINANCE).—

The expenditure incurred towards salaries and Dearness Allowances are as follows.—

1971-72 (Actuals)	1972-73 (Revised Estimate)	1973-74 (Estimated)
----------------------	----------------------------------	------------------------

(SRI M. Y. GHORPADE)

(Rupees in Lakhs)

(1) Salary	4326-86	4749-81	5226-82
(1) D. A.	2767- 8	3543-93	4035-23
Total	7084-04	8293-74	9262-05

ಶ್ರೀ ಶಾಗೋಡತಿಪ್ಪು.—ಸ್ವಾಮಿ ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯವನ್ನು ೧೯೭೧-೭೨, ೭೨-೭೩ ಮತ್ತು ೭೩-೭೪ ರಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ, ಈಗ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದವರು ೩ನೇ ವೇತನ ಅಯೋಗದ ಸಿಫಾರಸ್ಸಿನ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ನೌಕರರಿಗೆ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಹಮ್ಮ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನೌಕರರಿಗೂ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯವನ್ನು ಅದೇ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಬೇಕು ಎನ್ನುವ ಸಂಪ್ರದಾಯವನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿದ್ದೀರಾ? ಹಾಗಿದ್ದರೆ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನೌಕರರಿಗೆ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯ ಎಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಾಗಬಹುದು ?

ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೈ. ಫೋರ್ಪಡೆ.—ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಗೊತ್ತಿರುವಂತೆ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಡಿ. ಎ. ಪ್ಯಾಟಿಟಿ ಬಗ್ಗೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಧೋರಣೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿದೆ. ಡಿ. ಎ. ಪ್ಯಾಟಿಟಿ ಇರಬೇಕು ಎಂಬುದು ತಾತ್ವಿಕವಾಗಿದೆ. ಆ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದವರಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಹಾನುಭೂತಿ ಇದೆ. ೩ನೇ ವೇ ಕಮಿಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಮಟ್ಟಿಗೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಇದೆ ನಾವು ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನೌಕರರಿಗೆ ೩ ಸಲ ಡಿ. ಎ. ಕೊಟ್ಟು ಇರತಕ್ಕ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತೆಗೆದು ಹಾಕಿದ್ದೇವೆ. ಈಗ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದವರು ಇಂಟ್ರೀಮ್ ರಿಲೀಫ್ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯವನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಇನ್ನೊಂದು ಇನ್‌ಸ್ಟಾಲ್ ಮೆಂಟ್ ಕೊಡಬೇಕೆಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಬಂದಿದೆ. ಆದಕಾರಣ ತಾತ್ವಿಕವಾಗಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ನೌಕರರ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯಕ್ಕೂ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನೌಕರರ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯಕ್ಕೂ ಪ್ಯಾಟಿಟಿ ಇರಬೇಕು ಎಂದು ಒಪ್ಪಿದರೂ ಸಹ ಅದನ್ನು ಎಷ್ಟು ರಮಟ್ಟಿಗೆ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯ ಯಾವಾಗ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯ ಹೊರತಾಗಿ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯ ಎನ್ನುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದವರ ಯೋಚನೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್.—ಕಳೆದ ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಕೇಳಿದಾಗ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ನೌಕರರಿಗೂ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನೌಕರರಿಗೂ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯದಲ್ಲಿ ಏಕು ಅಂತರ ಇದೆ ಅದನ್ನು ಹೋಗಲಾಡಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಮೈಸೂರು ಸರ್ಕಾರದವರು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಹಣವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತಾ ತೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ, ಈ ಬಗ್ಗೆ ತಾವು ಎಷ್ಟು ಯಶಸ್ಸು ಪಡೆದಿದ್ದೀರಿ, ಈ ಬಗ್ಗೆ ಯಶಸ್ಸು ಪಡೆಯದೇ ಹೋದರೆ ಈಗ ಎಲ್ಲಾ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದೆ ದೊಡ್ಡ ಅಂಧೋಳವನ್ನು ನಡೆಸಬೇಕು ಎನ್ನುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಬಂದರೆ ಅವರಿಗೆ ನ್ಯಾಯ ಹೊರಕೆಸುವುದಕ್ಕೆ ಏನು ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೈ. ಫೋರ್ಪಡೆ.—ಹೊರನೆ ವೇ ಕಮಿಷನ್ನಿನ ಟರ್ಮ್ಸ್ ಆಫ್ ರೆಫರೆನ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಹೇ ಕಮಿಷನ್ ರೆಕಮೆಂಡೇಷನ್ ಮಾಡುವಾಗ ಆ ರೆಕಮೆಂಡೇಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸುಟ್ಟಿ ದಲ್ಲಿ ಅದರ ಪರಿಣಾಮ ಏನಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ರೆಕಮೆಂಡ್ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂದು ಇತ್ತು. ಆದರೆ ಅವರು ಎಷ್ಟು ರಮಟ್ಟಿಗೆ ಅದನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಹೇಳುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ ವೇತನ ಮತ್ತು ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಹಾಗೆ ಕೇಂದ್ರದ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಯಾವ ತೀರ್ಮಾನ ತೆಗೆದುಕೊಂಡರೂ ಕೂಡ ಅದರ ಪರಿಣಾಮ ರಾಜ್ಯದ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಏನಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಅದಕ್ಕೆ ಬೇಕಾದ ಹಣಕಾಸಿನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಪ್ರಮಾಣ ದಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸಿನ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ನಾವು ಪದೇ ಪದೇ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಹೇಳುತ್ತಾ ಬಂದಿದ್ದೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಟಿ. ಆರ್. ತಾಮಣ್ಣಿ.—ಮಾನ್ಯ ಸಚಿವರು ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರತಕ್ಕ ಉತ್ತರದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಸುಮಾರು ೧೦ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯವನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬ ಅಂಶ ಗೊತ್ತಾಗುತ್ತದೆ. ಒಂದುಕಡೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ವೇತನ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗಿರುವಾಗ ಅವರ ದಕ್ಷತೆ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ.

ಅನೇಕ ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್‌ನ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲದೆ ನೌಕರರಿಗೆ ಬರೀ ಸಂಬಳವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಕೊಟ್ಟು ಕೊಂಡು ಬರುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದನ್ನು ಆಲೋಚನೆ ಮಾಡಿ ನೌಕರರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕಂತೆ ಭತ್ಯೆ ವೇತನ ಕೊಟ್ಟು ಅವರಿಂದ ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಏರ್ಪಾಟು ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೈ. ಘೋರ್ಪಡೆ.—ಇದು ಬಹಳ ದೊಡ್ಡ ಪ್ರಶ್ನೆ. ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಇವತ್ತು ೩ ಲಕ್ಷ ೫೦ ಸಾವಿರ ನೌಕರರಿದ್ದಾರೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ೨೦೦೦ ನೌಕರರು ೨ ಲಕ್ಷ ೫೦ ಸಾವಿರ ಜನ ಇದ್ದಾರೆ. ಎಜಂಕೇಷನಲ್ ಏಜೆಂಟ್ ಅಂಡ್ ಲೋಕಲ್ ಬಾಡಿಸ್ ನಲ್ಲಿ ೨೨ ಸಾವಿರ ಜನ ಇದ್ದಾರೆ. ಒಟ್ಟು ೩ ಲಕ್ಷ ೫೦ ಸಾವಿರ ಜನ ನೌಕರಿಗೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಹೆಚ್ಚು ಕಡಿಮೆ ೧೦೦ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿ ಸಂಬಳವನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ತಮ್ಮ ಪ್ರಶ್ನೆಯಲ್ಲಿ ಬರೀ ಬೇಸಿಕು ವೇ ಮತ್ತು ಡಿ. ಎ. ಮಾತ್ರ ಕೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅದಕ್ಕೆ ಅತರ ಅಲೋಯನ್ಸ್ ಕೂಡ ಸೇರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ೫೨ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿ ಸಂಬಳ ೪೦ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿ ಡಿ. ಎ. ಇತರ ಅಲೋಯನ್ಸ್ ರ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳು. ಎಲ್ಲಾ ಸೇರಿ ೧೦೦ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿ ಗಳ ಸಂಬಳವನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೊಡುವುದಲ್ಲದೆ ಏಜೆಂಟ್ ಇನ್‌ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಷನ್ ಮತ್ತು ಲೋಕಲ್ ಬಾಡಿಗೆ ೨೨ ಸಾವಿರ ನೌಕರರಿಗೆ ೨೨ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಸಂಬಳವನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ.

ಹೀಗಾಗಿ ೧೨೨ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ೩ ಲಕ್ಷದ ೫೦ ಸಾವಿರ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಇದು ಸರ್ಕಾರಿ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪ್ರಮಾಣದ್ದೆಂಬುದು ಕೇಳುವುದಾದರೆ, ಇಂದು ನಮ್ಮ ರೆವಿನ್ಯೂ ಎಕ್ಸ್‌ಪೆಂಡಿಚರ್ ೩೯೭ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳಿದೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ೧೨೨ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಸಂಬಳಕ್ಕೆ ಕೊಡುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ೩೨ ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಇದಕ್ಕಾಗಿಯೇ ಹೋಗುತ್ತಿದೆ. ರೆವಿನ್ಯೂ ಎಕ್ಸ್‌ಪೆಂಡಿಚರ್‌ನಲ್ಲಿ ಕ್ಯಾಪಿಟಲ್ ಎಕ್ಸ್‌ಪೆಂಡಿಚರ್‌ನನ್ನು ನಾಯ್ತು ವಾಗಿ ನಾವು ಸೇರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಆ ರೀತಿ ಸೇರಿದರೆ ಅದು ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ೪೫೦ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳಾಗುತ್ತದೆ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಈ ರೀತಿ ಇದೆ. ಹೆಚ್ಚು ಕಡಿಮೆ ನಮ್ಮ ದೇಶದ ಬೇರೆಬೇರೆ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಇದೇ ತರಹ ಇದೆ ಎಫಿಷಿಯೆನ್ಸಿ ವಿಷಯ ತೆಗೆದುಕೊಂಡರೆ, ಅದರಲ್ಲಿ ವಾದ ಮಾಡಬೇಕಾದ ವಿಚಾರವೇ ಇಲ್ಲ. ಇದು ಜಾಸ್ತಿಯಾಗಬೇಕೆಂಬುದರಲ್ಲಿ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯವಿಲ್ಲ ಅದರ ಈಗಿರುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಇದು ಸಣ್ಣ ವಿಷಯವಲ್ಲ. ಎಫಿಷಿಯೆನ್ಸಿಯು ಮೆಟ್ಟಿ ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದರೆ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸಿನ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಯೋಜನೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಈಗ ನಾವು ಇಷ್ಟೊಂದು ಸಂಬಳ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದರೂ ಸಹ ಕೇಂದ್ರ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಈಗ ಏನು ವ್ಯತ್ಯಾಸವಿದೆ, ಅದನ್ನು ಹೋಗಲಾಡಿಸುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಹಾನುಭೂತಿ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಇದೆ. ಸರಿಯಾದ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಯಾವ ಯಾವ ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ಕೈಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೋ ಆಗ ಅದನ್ನು ನಾವು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಬಾಪುಗೌಡರಾಯಪ್ಪ.—ತಾವು ಇಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳನ್ನು ನೋಡಿದರೆ, ವೇತನ ೫ ಕೋಟಿ ಇದ್ದರೆ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ ೪ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳಿವೆ. ಈ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆವನ್ನು ಮುಂದೆ ಜೀವನಾವಶ್ಯಕ ವಸ್ತುಗಳ ಬೆಲೆ ಹೆಚ್ಚಿದಂತೆ ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಆಗ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆದ ಖರ್ಚು ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಇನ್ನೂ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಕಾರಣದಿಂದ ತಾವು ನಾನಾವರ್ಗದ ನೌಕರರ ವೇತನದಲ್ಲಿಯೇ ಈ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆವನ್ನು ಏತಕ್ಕೆ ಮರ್ಜ್ ಮಾಡಬಾರದು ?

ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೈ. ಘೋರ್ಪಡೆ.—ಈಗ ನಾವು ಕೊಡುತ್ತಿರುವ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ ೪ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳಲ್ಲ ೪-೧ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳು. ಅದರಂತೆ ಸಂಬಳ ೫ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳಲ್ಲ ೫-೨ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿ ಗಳು. ನಾವು ಕಳೆದ ೨-೩ ವರ್ಷಗಳ ಅಂರಾಂತಗಳನ್ನು ನೋಡಿದರೆ, ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆದ ಪ್ರಮಾಣ ವರ್ಷ ವರ್ಷ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗುತ್ತಿರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ. ಇದೇ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ವೇತನ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗಿದೆ. ೧೯೭೧-೭೨ ರಿಂದ ಹಿಡಿದು ೧೯೭೩-೭೪ರ ವರೆಗೆ ಸಂಬಳದ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನೋಡಿದರೆ ೨೨ ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗಿರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ. ಅಂದರೆ ಸರಸಾರಿ ೨೦ ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಈ ಹತ್ತು ಪರ್ಸೆಂಟ್ ೭-೬ ಪರ್ಸೆಂಟ್ ನಾರ್ಮಲ್ ಇನ್ಕ್ರೀಸ್ ಇರುತ್ತದೆ. ೩-೪ ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಜಾಸ್ತಿ ಇನ್ಕ್ರೀಸ್ ಇರುತ್ತದೆ. ಒಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಸರಸಾರಿ ಸಂಬಳಕ್ಕೆ ಹತ್ತು ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಜಾಸ್ತಿ ಯಾಗಿದೆ. ಅದೇ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡರೆ, ಎರಡು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿಯೇ ೫೦ ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಜಾಸ್ತಿ ಯಾಗಿದೆ. ಅಂದರೆ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ೨೫ ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಆಯಿತು ಈಗ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದವರು ಇಂಟೀರಿಯಮ್ ಡಿ. ಎ. ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಲಿಖಿತ ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವೇತನವಿರುವವರಿಗೆ ೭ ರೂಪಾಯಿ ಪ್ರಕಾರ, ಲಿಖಿತ ರೂಪ ೨೦೯ ರೂಪಾಯಿಗಳ ವೇತನವಿರುವವರಿಗೆ ೮ ರೂಪಾಯಿ ಪ್ರಕಾರ ೨೦೦ ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗಿಂತ ಜಾಸ್ತಿ ವೇತನವಿರುವವರಿಗೆ ಹತ್ತು ರೂಪಾಯಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಇದೇ ರೀತಿ ನಾವು ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡಿದರೆ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ೩-೪.೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳಾಗುತ್ತದೆ. ಕಾನ್ಸ್ಟಿ ಅಫ್ ಲೀವಿಂಗ್ ಇಂಡೆಕ್ಸ್

(ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೈ. ಘೋರ್ಪಡೆ)

ಯಾವ ರೀತಿ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗುತ್ತದೋ ಅದರಂತೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯವನ್ನು ವೇ ಕಮಿಷನ್ ಅವರು ಹೇಳಿರುವ ಪ್ರಾಕರ ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ವೇತನದ ಜೊತೆಗೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯವನ್ನು ಏತಕ್ಕೆ ಮಾರ್ಜ್ ಮಾಡಬಾರದೆಂದು ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಏನು ಪ್ರಶ್ನೆ ಕೇಳಿದರು, ಆ ವಿಚಾರವನ್ನು ವೇ ಕಮಿಷನ್ ಸೇಮಕ ಮಾಡಿದಾಗ ಅವರು ಅದಕ್ಕೆ ಗಮನ ಕೊಡುತ್ತಾರೆ. ವೇ ಗಿಂತ ಡಿ. ಎ. ಜಾಸ್ತಿಯಾಗುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ರಾಸನಲ್ಯೆಜ್ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ಆ ರೀತಿ ಮಾಡುವುದು ವೇ-ಕಮಿಷನ್ ಅವರಿಗೇ ಬಿಟ್ಟಿದ್ದು ಆದರೆ ಆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಈಗ ನಮ್ಮ ಮುಂದೆ ಇಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಕಾಗೋಡು ತಿಮ್ಮಪ್ಪ.—ಈಗ ತಾವು ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನೋಡಿದರೆ ಸರ್ಕಾರೀ ನೌಕರರಿಗೆ ಸರ್ವೇಸಾಧಾರಣವಾಗಿ ಬೆಲೆಗಳು ಏರಿದಂತೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಿ ಕೊಂಡು ಬರುತ್ತಿರುವಂತೆ ಕಾಣುತ್ತಿದೆ. ಇಂತಹ ಒಂದು ಸೌಲಭ್ಯ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರೇತರರ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಿಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಈ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಬೆಲೆಗಳು ಏರಿದಂತೆ ವೇತನ ಮತ್ತು ತುಟ್ಟಭತ್ಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಪ್ರಿನ್ಸಿಪಲ್‌ನ್ನು ಫಾಲು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಬದಲು ತಾವು ಬೇರೆ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅಂದರೆ ಆಹಾರ ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ಹಾಗು ಇನ್ನಿತರ ಜೀವನಾವಶ್ಯಕ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಕೊಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲವೇ?

ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೈ. ಘೋರ್ಪಡೆ.—ಇದು ಒಳ್ಳೆಯ ಸೂಚನೆ. ಅದರಲ್ಲಿ ತಪ್ಪೇನೂ ಇಲ್ಲ. ಹಣ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಬದಲು ಬೇರೆ ರೀತಿಯಿಂದ ಅದೇ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಸಾಧನೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಿದ್ದರೆ ಅಂದರೆ ಎಸೆನಿಸಿಯಲ್ ಕಮಾಡಿಟೀಸ್ ಕೊಡುವುದು ಒಳ್ಳೆಯದು ಎಂಬುದರಲ್ಲಿ ನನ್ನ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯ ವೇನೂ ಇಲ್ಲ. ಇದರಲ್ಲಿ ಪಾಕ್ಟಿಕ್ಲ್ ಡಿಫಿಕಲ್ಟೀಸ್ ಇದೆ. ಆದರೂ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ನಾನು ಎನ್. ಜಿ. ಒ. ಸಂಘದವರ ಹತ್ತಿರ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಿದ್ದೇನೆ. ತುಟ್ಟಭತ್ಯ ಜಾಸ್ತಿ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಬದಲು ಎಸೆನಿಸಿಯಲ್ ಕಮಾಡಿಟೀಸ್‌ನ್ನು ಹಂಚುವುದರ ಮೇಲಕ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿ ಕೊಡುವುದನ್ನು ಯೋಚನೆ ಮಾಡಿ ಎಂದೂ ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಆದರೂ ಕೂಡ ಯೋಜನೆ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ತುಟ್ಟಭತ್ಯದ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಇಂದು ದೇಶದಲ್ಲಿ ಒಂದು ವಾತಾವರಣ ಏದಿದೆ ಎಂದರೆ, ವೇಕಮಿಷನ್ ವರದಿ ಪ್ರಕಾರ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದವರು ತಮ್ಮ ನೌಕರರ ತುಟ್ಟಭತ್ಯವನ್ನು ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡಿದರೆ, ಅದೇ ರೀತಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂಬುದು. ಈ ಒಂದು ವಾತಾವರಣಕ್ಕೆ ಇಲ್ಲಿರತಕ್ಕಂಥ ಏಲ್ಲರೂ ಸಹಕಾರ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಈ ರೀತಿ ಇರುವುದರಿಂದ ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರ ಕೂಡ ದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟು ಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಎನ್. ವೀರಪ್ಪಗೌಡ.—ಸರ್ಕಾರದವರು ಈ ತುಟ್ಟಭತ್ಯವನ್ನು ಎಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡುತ್ತಾ ಬಂದಿದ್ದಾರೋ, ಅದೇ ಒಂದು ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯವಸ್ತುಗಳ ಬೆಲೆಗಳೂ ಸಹ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗುತ್ತಾ ಬಂದಿದೆ. ಈ ಕಾರಣದಿಂದ ಹಣದುಬ್ಬರ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗಿದೆ. ಈ ರೀತಿ ಬೆಲೆಗಳು ಜಾಸ್ತಿಯಾಗುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಸರ್ಕಾರದವರು ತುಟ್ಟಭತ್ಯವನ್ನು ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆಯೇ ತುಟ್ಟಭತ್ಯ ಜಾಸ್ತಿ ಕೊಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿದರೆ ವಸ್ತುಗಳ ಬೆಲೆಗಳು ಸ ಹತಾನಾಗಿಯೇ ಕಡಿಮೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲವೇ?

Sri. M. Y. GHORPADA.—It is very difficult to give a categorical reply because it is a fact that prices increase and therefore D. A. has to increase. Increase in D. A. itself may partly have an effect on the increasing prices. It is just like a cat chasing the rat. This is a classical situation in economics which cannot be denied. But whether we can avoid chasing its tail, is a question of controlling the total situation in the country—not just one item in the situation. If the price increase, there is pressure on the increase of D. A., because of cost of living index. D. A. also increases the prices. Merely because the D. A. will have effect on the increase of prices, we cannot totally freeze the D. A. in a situation like this, I do agree that the total economic situation should be brought under control so that the price do not increase and there is less need to increase the D. A. But

I cannot accept the proposition that only D. A. should be frozen whereas all other items should be free to move in the upward direction. This becomes administratively very difficult.

MADAM SPEAKER.—Question hour is over.

QUESTION FOR ANSWERS ON THE DAY (BUT NOT TAKEN UP)

LOAN AND ALLOWANCES DRAWN BY DIRECTORS OF D.C.C. BANK LTD., GULBARGA

256 Sri J. P. Sarwesh (Sedam).—

Will the Minister for Co-operation be pleased to state:—

(a) the total amount of loan taken by the Directors of D.C.C. Bank Ltd, Gulbarga (individual figures may be given)

(b) the monthly fixed allowances towards their T. A. drawn by each director of this Bank;

(c) Whether these allowances are drawn as per rules:

(d) if not, the action the Government is proposed to take to recover the same?

Sri A. Shankara Alva Minister for C.-operation.—

(a) Statement 'A' showing the details is appended.

(b) There is no fixed T. A. But, the directors as Chairman of the Sub-Committees of branches of each taluk to which they belong, will get fixed T-A.

(c) The advances are drawn on the estimate of the cost of the journey and it was the procedure to pay advance to any director who undertakes journey in the interest of the Bank but such advance were not being recouped when the second advance was paid. This is against the procedure laid down in the Bank. Such advances which have remained unadjusted till to-day are as per the Statement 'B' appended.

(d) Notices have been issued to all such directors against whom the accounts are outstanding.